

Club « Découverte des Potentiels »

**Découvrir ses points forts
et éclairer ses choix
professionnels
pour des élèves de 3^{ème}**

Club « Découverte des Potentiels »

Nous disposons tous
de points forts, de potentiels.

Club « Découverte des Potentiels »

Nous disposons tous
de points forts, de potentiels.
Mais nous les ignorons souvent,
surtout à l'âge des changements (14-15 ans).

Club « Découverte des Potentiels »

Nous disposons tous
de points forts, de potentiels.
Mais nous les ignorons souvent,
surtout à l'âge des changements (14-15 ans).
Aussi nos choix ne s'appuient pas sur eux,
ni notre orientation professionnelle.

Club « Découverte des Potentiels »

Nous disposons tous de points forts, de potentiels. Mais nous les ignorons souvent, surtout à l'âge des changements (14-15 ans). Aussi nos choix ne s'appuient pas sur eux, ni notre orientation professionnelle.

Il est cependant possible de les découvrir afin d'en tenir compte : c'est ce que propose la méthode Potentialis®.

Club « Découverte des Potentiels »

Nous ouvrons donc un club pour 30 jeunes

Club « Découverte des Potentiels »

Nous ouvrons donc un club pour 30 jeunes

- s'interrogeant sur leur avenir

ou ayant déjà une idée de leur métier

Club « Découverte des Potentiels »

Nous ouvrons donc un club pour 30 jeunes

- s'interrogeant sur leur avenir

ou ayant déjà une idée de leur métier

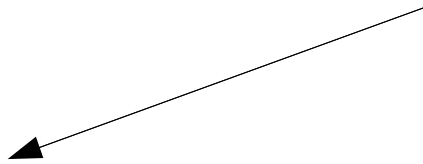
- intéressés de découvrir leurs potentiels

et s'appuyer dessus pour :

Club « Découverte des Potentiels »

Nous ouvrons donc un club pour 30 jeunes

- s'interrogeant sur leur avenir
ou ayant déjà une idée de leur métier
- intéressés de découvrir leurs potentiels
et s'appuyer dessus pour :



progresser

Club « Découverte des Potentiels »

Nous ouvrons donc un club pour 30 jeunes

- s'interrogeant sur leur avenir
ou ayant déjà une idée de leur métier
- intéressés de découvrir leurs potentiels
et s'appuyer dessus pour :



progresser

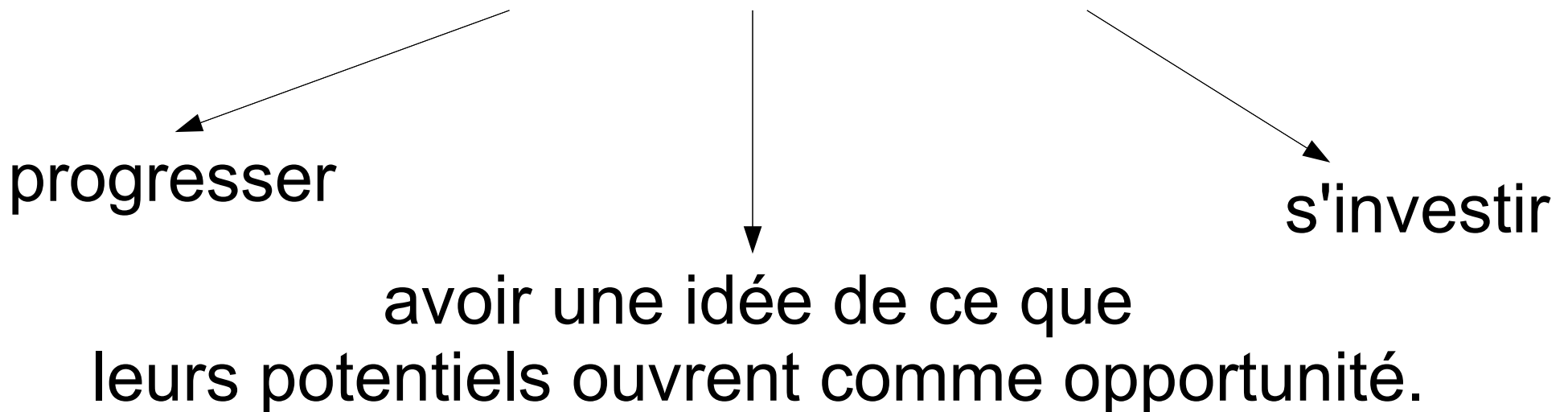


s'investir

Club « Découverte des Potentiels »

Nous ouvrons donc un club pour 30 jeunes

- s'interrogeant sur leur avenir
ou ayant déjà une idée de leur métier
- intéressés de découvrir leurs potentiels
et s'appuyer dessus pour :



Club « Découverte des Potentiels »

Alors, comment ça se passe ?

Mais que sont au juste ces « potentiels » ?

Comment découvrir ses potentiels

Que sont les potentiels ?

Comment découvrir ses potentiels

Que sont les potentiels ?

Les potentiels, ce sont les **ressources** que nous utilisons le plus souvent, nos points forts, ce sur quoi nous nous appuyons pour réussir.

Comment découvrir ses potentiels

Que sont les potentiels ?

Les potentiels, ce sont les **ressources** que nous utilisons le plus souvent, nos points forts, ce sur quoi nous nous appuyons pour réussir.

Tout le monde a des potentiels.

Comment découvrir ses potentiels

Que sont les potentiels ?

Les potentiels, ce sont les **ressources** que nous utilisons le plus souvent, nos points forts, ce sur quoi nous nous appuyons pour réussir.

Tout le monde a des potentiels.

La méthode Potentialis® les regroupe en :

- potentiels sensoriels ;

Comment découvrir ses potentiels

Que sont les potentiels ?

Les potentiels, ce sont les **ressources** que nous utilisons le plus souvent, nos points forts, ce sur quoi nous nous appuyons pour réussir.

Tout le monde a des potentiels.

La méthode Potentialis® les regroupe en :

- potentiels sensoriels ;
- potentiels de créativité ;

Comment découvrir ses potentiels

Que sont les potentiels ?

Les potentiels, ce sont les **ressources** que nous utilisons le plus souvent, nos points forts, ce sur quoi nous nous appuyons pour réussir.

Tout le monde a des potentiels.

La méthode Potentialis® les regroupe en :

- potentiels sensoriels ;
- potentiels de créativité ;
- potentiels de raisonnement logique ;

Comment découvrir ses potentiels

Que sont les potentiels ?

Les potentiels, ce sont les **ressources** que nous utilisons le plus souvent, nos points forts, ce sur quoi nous nous appuyons pour réussir.

Tout le monde a des potentiels.

La méthode Potentialis® les regroupe en :

- potentiels sensoriels ;
- potentiels de créativité ;
- potentiels de raisonnement logique ;
- potentiels de communication.

Comment découvrir ses potentiels

Prenons un exemple : qu'y a-t-il entre le moment où « je vois » et celui où « je m'exprime » ?

Comment découvrir ses potentiels

Prenons un exemple : qu'y a-t-il entre le moment où « je vois » et celui où « je m'exprime » ?

Pour saisir une information extérieure (à nous), nous utilisons :

Comment découvrir ses potentiels

Prenons un exemple : qu'y a-t-il entre le moment où « je vois » et celui où « je m'exprime » ?

Pour saisir une information extérieure (à nous), nous utilisons :

nos 5 sens

pour :

voir →

entendre →

sentir →

toucher →

goûter →

Comment découvrir ses potentiels

Prenons un exemple : qu'y a-t-il entre le moment où « je vois » et celui où « je m'exprime » ?

Pour saisir une information extérieure (à nous), nous utilisons :

nos 5 sens et les **potentiels sensoriels**
pour : pour :

voir → observer
entendre → écouter
sentir → humer
toucher → palper
goûter → déguster.

Comment découvrir ses potentiels

Avec les informations collectées,
nous créons des images mentales avec nos
potentiels de créativité.

Comment découvrir ses potentiels

Avec les informations collectées,
nous créons des images mentales avec nos
potentiels de créativité.

Avec les images mentales créées,
nous comprenons avec nos
potentiels de raisonnement logique.

Comment découvrir ses potentiels

Avec les informations collectées,
nous créons des images mentales avec nos
potentiels de créativité.

Avec les images mentales créées,
nous comprenons avec nos
potentiels de raisonnement logique.

Avec notre compréhension,
nous nous exprimons avec nos
potentiels de communication.

Comment découvrir ses potentiels

Nous avons donc 4 familles de potentiels.

La méthode Potentialis® permet d'en faire une auto-évaluation au travers d'exercices courts, ludiques, et accompagnés.

Pour expliquer les résultats ou renforcer leur validation, un opérateur Potentialis® accompagne la personne.

Les résultats sont confidentiels.

Ses potentiels : à quoi ça sert ?

Lorsque nous connaissons nos potentiels forts, nous avons une idée plus précise de ce que nous pouvons faire.

Ses potentiels : à quoi ça sert ?

Lorsque nous connaissons nos potentiels forts, nous avons une idée plus précise de ce que nous pouvons faire.

Ce bilan de compétence nous offre un choix plus vaste et éclaire nos orientations professionnelles.

Ses potentiels : à quoi ça sert ?

Lorsque nous connaissons nos potentiels forts, nous avons une idée plus précise de ce que nous pouvons faire.

Ce bilan de compétence nous offre un choix plus vaste et éclaire nos orientations professionnelles.

Comment ?

Chaque secteur d'activités et chaque fonction s'appuie sur des potentiels forts définis.

Ses potentiels : à quoi ça sert ?

Si justement nous avons ces potentiels forts, cela nous ouvre des horizons dans ces secteurs ou ces fonctions.

Ses potentiels : à quoi ça sert ?

Si justement nous avons ces potentiels forts, cela nous ouvre des horizons dans ces secteurs ou ces fonctions.

Par exemple, nous découvrons que nous avons deux potentiels forts : l'observation et l'écoute. Les métiers de l'information, ou la fonction de communication au sein des entreprises, s'appuient sur ces potentiels. Cela nous ouvre des perspectives dans ces domaines.

Ses potentiels : à quoi ça sert ?

Connaître ses potentiels forts, c'est savoir que nous sommes capables de faire quelque chose que nous aimons.

Cela peut offrir une motivation pour le travail demandé en 3^{ème}, de s'en donner les moyens et de travailler sa moyenne... en s'appuyant justement sur ses potentiels forts.

Le club DdP : comment ça marche ?

- Pour découvrir ses potentiels, il faut compter un minimum de 6 heures. Nous les avons réparties en cycles de 5-6 séances, à raison d'une séance par semaine, entre deux vacances.
- Nous avons 6 places disponibles par cycle.

Comment s'inscrire au club DdP ?

Nous avons la possibilité d'offrir cette opportunité à 30 jeunes de 3^{ème} selon le calendrier suivant :

6 places en septembre,
6 en novembre,
6 en janvier,
6 en mars,
6 en mai.

Le nombre de places est donc limitée.

Comment s'inscrire au club DdP ?

3 conditions : motivation, assiduité, confidentialité

Comment s'inscrire au club DdP ?

3 conditions : **motivation**, assiduité, confidentialité

Nous demandons :

- **une lettre de motivation et/ou un entretien préliminaire ;**

Comment s'inscrire au club DdP ?

3 conditions : motivation, **assiduité**, confidentialité

Nous demandons :

- une lettre de motivation et/ou un entretien préliminaire ;

- **un engagement à suivre la totalité des heures**
(l'absence sans motif légitime entraînera la suspension de la progression);

Comment s'inscrire au club DdP ?

3 conditions : motivation, assiduité, **confidentialité**

Nous demandons :

- une lettre de motivation et/ou un entretien préliminaire ;
- un engagement à suivre la totalité des heures (l'absence sans motif légitime entraînera la suspension de la progression);
- **un engagement à ne pas dévoiler le contenu des exercices ni à les faire faire à d'autres personnes.**

Comment s'inscrire au club DdP ?

La confidentialité des exercices permet aux autres jeunes qui les feront après eux de les vivre pleinement sans fausser les résultats.

Cela répond également à une considération légale. La méthode Potentialis® est déposée à l'Institut National de la Propriété Intellectuelle (I.N.P.I.).

Ses exercices sont donc homologués selon une démarche industrielle.

Quelques précisions sur la méthode

Parce qu'elle permet de faire un *bilan de compétences*, plus de 20 000 personnes depuis 1990 ont fait appel à la méthode Potentialis[®], entre autres dans les structures suivantes :

- Pôle de Conversion du Creusot ;
- ANPE Lyon ;
- CRP Montpellier ;
- AFPA Auxerre ;
- CRAFEP Lyon ;
- DRASS Rhône-Alpes...

Aujourd'hui, nous offrons la possibilité aux jeunes du collège de découvrir leurs potentiels.

Si vous voulez en savoir plus

Vous avez à votre disposition des photocopies résumant cette présentation.

Je demeure à votre disposition pour de plus amples informations.

On me trouve au collège, facilement sur internet, rarement au téléphone...

Je vous remercie de votre attention.

F.C. Rava-Reny, rava.reny@free.fr