

# Club « Découverte des Potentiels »

**Découvrir ses points forts  
et éclairer ses choix  
professionnels  
pour des élèves de 3<sup>ème</sup>**

# Club « Découverte des Potentiels »

Nous disposons tous  
de points forts, de potentiels.

# Club « Découverte des Potentiels »

Nous disposons tous  
de points forts, de potentiels.  
Mais nous les ignorons souvent,  
surtout à l'âge des changements (14-15 ans).

# Club « Découverte des Potentiels »

Nous disposons tous  
de points forts, de potentiels.  
Mais nous les ignorons souvent,  
surtout à l'âge des changements (14-15 ans).  
Aussi nos choix ne s'appuient pas sur eux,  
ni notre orientation professionnelle.

# Club « Découverte des Potentiels »

Nous disposons tous de points forts, de potentiels. Mais nous les ignorons souvent, surtout à l'âge des changements (14-15 ans). Aussi nos choix ne s'appuient pas sur eux, ni notre orientation professionnelle.

Il est cependant possible de les découvrir afin d'en tenir compte : c'est ce que propose la méthode Potentialis®.

# Club « Découverte des Potentiels »

Nous ouvrons donc un club pour 30 jeunes

# Club « Découverte des Potentiels »

Nous ouvrons donc un club pour 30 jeunes

- s'interrogeant sur leur avenir

ou ayant déjà une idée de leur métier

# Club « Découverte des Potentiels »

Nous ouvrons donc un club pour 30 jeunes

- s'interrogeant sur leur avenir

ou ayant déjà une idée de leur métier

- intéressés de découvrir leurs potentiels

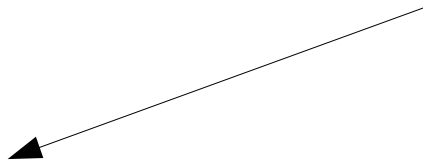
et s'appuyer dessus pour :



# Club « Découverte des Potentiels »

Nous ouvrons donc un club pour 30 jeunes

- s'interrogeant sur leur avenir  
ou ayant déjà une idée de leur métier
- intéressés de découvrir leurs potentiels  
et s'appuyer dessus pour :



progresser

# Club « Découverte des Potentiels »

Nous ouvrons donc un club pour 30 jeunes

- s'interrogeant sur leur avenir  
ou ayant déjà une idée de leur métier
- intéressés de découvrir leurs potentiels  
et s'appuyer dessus pour :



progresser

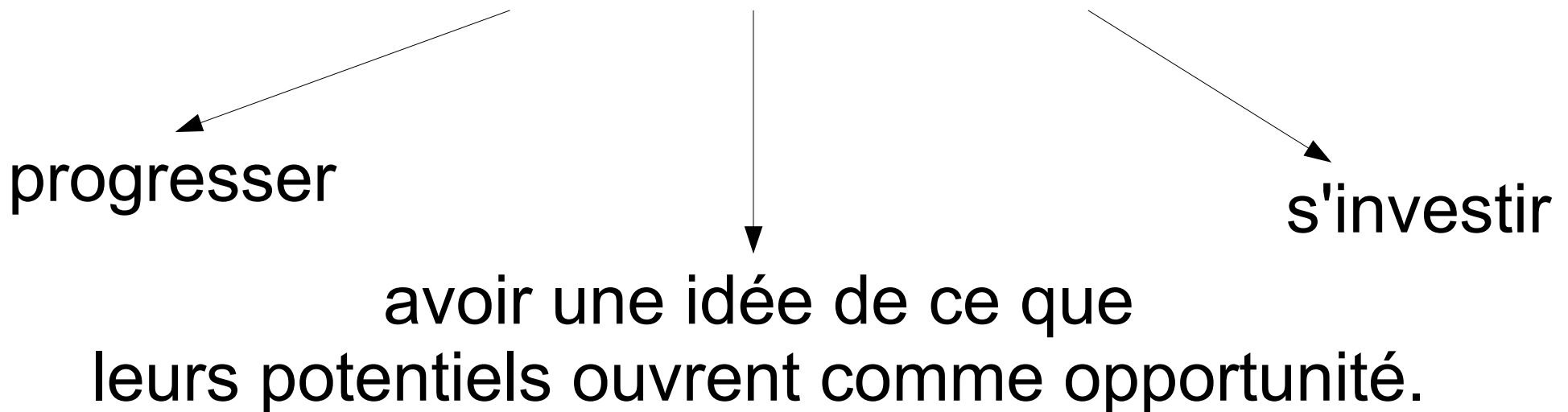


s'investir

# Club « Découverte des Potentiels »

Nous ouvrons donc un club pour 30 jeunes

- s'interrogeant sur leur avenir
  - ou ayant déjà une idée de leur métier
  - intéressés de découvrir leurs potentiels
- et s'appuyer dessus pour :



# Club « Découverte des Potentiels »

Alors, comment ça se passe ?

Mais que sont au juste ces « potentiels » ?

# Comment découvrir ses potentiels

*Que sont les potentiels ?*

# Comment découvrir ses potentiels

## *Que sont les potentiels ?*

Les potentiels, ce sont les **ressources** que nous utilisons le plus souvent, nos points forts, ce sur quoi nous nous appuyons pour réussir.

# Comment découvrir ses potentiels

## *Que sont les potentiels ?*

Les potentiels, ce sont les **ressources** que nous utilisons le plus souvent, nos points forts, ce sur quoi nous nous appuyons pour réussir.

Tout le monde a des potentiels.

# Comment découvrir ses potentiels

## *Que sont les potentiels ?*

Les potentiels, ce sont les **ressources** que nous utilisons le plus souvent, nos points forts, ce sur quoi nous nous appuyons pour réussir.

Tout le monde a des potentiels.

La méthode Potentialis® les regroupe en :

- potentiels sensoriels ;



# Comment découvrir ses potentiels

## *Que sont les potentiels ?*

Les potentiels, ce sont les **ressources** que nous utilisons le plus souvent, nos points forts, ce sur quoi nous nous appuyons pour réussir.

Tout le monde a des potentiels.

La méthode Potentialis® les regroupe en :

- potentiels sensoriels ;
- potentiels de créativité ;

# Comment découvrir ses potentiels

## *Que sont les potentiels ?*

Les potentiels, ce sont les **ressources** que nous utilisons le plus souvent, nos points forts, ce sur quoi nous nous appuyons pour réussir.

Tout le monde a des potentiels.

La méthode Potentialis® les regroupe en :

- potentiels sensoriels ;
- potentiels de créativité ;
- potentiels de raisonnement logique ;

# Comment découvrir ses potentiels

## *Que sont les potentiels ?*

Les potentiels, ce sont les **ressources** que nous utilisons le plus souvent, nos points forts, ce sur quoi nous nous appuyons pour réussir.

Tout le monde a des potentiels.

La méthode Potentialis® les regroupe en :

- potentiels sensoriels ;
- potentiels de créativité ;
- potentiels de raisonnement logique ;
- potentiels de communication.

# Comment découvrir ses potentiels

Prenons un exemple : qu'y a-t-il entre le moment où « je vois » et celui où « je m'exprime » ?

# Comment découvrir ses potentiels

Prenons un exemple : qu'y a-t-il entre le moment où « je vois » et celui où « je m'exprime » ?

Pour saisir une information extérieure (à nous), nous utilisons :

# Comment découvrir ses potentiels

Prenons un exemple : qu'y a-t-il entre le moment où « je vois » et celui où « je m'exprime » ?

Pour saisir une information extérieure (à nous), nous utilisons :

nos 5 sens

pour :

voir →

entendre →

sentir →

toucher →

goûter →

# Comment découvrir ses potentiels

Prenons un exemple : qu'y a-t-il entre le moment où « je vois » et celui où « je m'exprime » ?

Pour saisir une information extérieure (à nous), nous utilisons :

nos 5 sens      et les **potentiels sensoriels**

pour :      pour :

voir → observer

entendre → écouter

sentir → humer

toucher → palper

goûter → déguster.

# Comment découvrir ses potentiels

Avec les informations collectées,  
nous créons des images mentales avec nos  
**potentiels de créativité.**



# Comment découvrir ses potentiels

Avec les informations collectées,  
nous créons des images mentales avec nos  
**potentiels de créativité.**

Avec les images mentales créées,  
nous comprenons avec nos  
**potentiels de raisonnement logique.**

# Comment découvrir ses potentiels

Avec les informations collectées,  
nous créons des images mentales avec nos  
**potentiels de créativité.**

Avec les images mentales créées,  
nous comprenons avec nos  
**potentiels de raisonnement logique.**

Avec notre compréhension,  
nous nous exprimons avec nos  
**potentiels de communication.**

# Comment découvrir ses potentiels

Nous avons donc 4 familles de potentiels.

La méthode Potentialis® permet d'en faire une auto-évaluation au travers d'exercices courts, ludiques, et accompagnés.

Pour expliquer les résultats ou renforcer leur validation, un opérateur Potentialis® accompagne la personne.

Les résultats sont confidentiels.

# Ses potentiels : à quoi ça sert ?

Lorsque nous connaissons nos potentiels forts, nous avons une idée plus précise de ce que nous pouvons faire.

# Ses potentiels : à quoi ça sert ?

Lorsque nous connaissons nos potentiels forts, nous avons une idée plus précise de ce que nous pouvons faire.

*Ce bilan de compétence* nous offre un choix plus vaste et éclaire nos orientations professionnelles.

# Ses potentiels : à quoi ça sert ?

Lorsque nous connaissons nos potentiels forts, nous avons une idée plus précise de ce que nous pouvons faire.

*Ce bilan de compétence* nous offre un choix plus vaste et éclaire nos orientations professionnelles.

Comment ?

Chaque secteur d'activités et chaque fonction s'appuie sur des potentiels forts définis.

# Ses potentiels : à quoi ça sert ?

Si justement nous avons ces potentiels forts, cela nous ouvre des horizons dans ces secteurs ou ces fonctions.

# Ses potentiels : à quoi ça sert ?

Si justement nous avons ces potentiels forts, cela nous ouvre des horizons dans ces secteurs ou ces fonctions.

Par exemple, nous découvrons que nous avons deux potentiels forts : l'observation et l'écoute. Les métiers de l'information, ou la fonction de communication au sein des entreprises, s'appuient sur ces potentiels. Cela nous ouvre des perspectives dans ces domaines.



# Ses potentiels : à quoi ça sert ?

Connaître ses potentiels forts, c'est savoir que nous sommes capables de faire quelque chose que nous aimons.

Cela peut offrir une motivation pour le travail demandé en 3<sup>ème</sup>, de s'en donner les moyens et de travailler sa moyenne... en s'appuyant justement sur ses potentiels forts.

# Le club DdP : comment ça marche ?

- Pour découvrir ses potentiels, il faut compter un minimum de 6 heures. Nous les avons réparties en cycles de 5-6 séances, à raison d'une séance par semaine, entre deux vacances.
- Nous avons 6 places disponibles par cycle.

# Comment s'inscrire au club DdP ?

Nous avons la possibilité d'offrir cette opportunité à 30 jeunes de 3<sup>ème</sup> selon le calendrier suivant :

6 places en septembre,  
6 en novembre,  
6 en janvier,  
6 en mars,  
6 en mai.

Le nombre de places est donc limitée.

# Comment s'inscrire au club DdP ?

3 conditions : motivation, assiduité, confidentialité

# Comment s'inscrire au club DdP ?

3 conditions : **motivation**, assiduité, confidentialité

Nous demandons :

- **une lettre de motivation et/ou un entretien préliminaire ;**

# Comment s'inscrire au club DdP ?

3 conditions : motivation, **assiduité**, confidentialité

Nous demandons :

- une lettre de motivation et/ou un entretien préliminaire ;

- **un engagement à suivre la totalité des heures**  
(l'absence sans motif légitime entraînera la suspension de la progression);

# Comment s'inscrire au club DdP ?

3 conditions : motivation, assiduité, **confidentialité**

Nous demandons :

- une lettre de motivation et/ou un entretien préliminaire ;
- un engagement à suivre la totalité des heures (l'absence sans motif légitime entraînera la suspension de la progression);
- **un engagement à ne pas dévoiler le contenu des exercices ni à les faire faire à d'autres personnes.**

# Comment s'inscrire au club DdP ?

La confidentialité des exercices permet aux autres jeunes qui les feront après eux de les vivre pleinement sans fausser les résultats.

Cela répond également à une considération légale. La méthode Potentialis® est déposée à l'Institut National de la Propriété Intellectuelle (I.N.P.I.).

Ses exercices sont donc homologués selon une démarche industrielle.



# Quelques précisions sur la méthode

Parce qu'elle permet de faire un *bilan de compétences*, plus de 20 000 personnes depuis 1990 ont fait appel à la méthode Potentialis<sup>®</sup>, entre autres dans les structures suivantes :

- Pôle de Conversion du Creusot ;
- ANPE Lyon ;
- CRP Montpellier ;
- AFPA Auxerre ;
- CRAFEP Lyon ;
- DRASS Rhône-Alpes...

Aujourd'hui, nous offrons la possibilité aux jeunes du collège de découvrir leurs potentiels.

# Si vous voulez en savoir plus

Vous avez à votre disposition des photocopies résumant cette présentation.

Je demeure à votre disposition pour de plus amples informations.

Je vous remercie de votre attention.

F.C. Rava-Reny